

Analisis dan Implementasi Retensi Talenta Berbasis Kinerja pada Transformasi Kelembagaan Modern

Aulia Rahman, M.Cs.

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Pendidikan Tinggi

RINGKASAN EKSEKUTIF / ABSTRACT

Latar Belakang: Penelitian ini mengkaji secara komprehensif implementasi dan dinamika Analisis dan Implementasi Retensi Talenta Berbasis Kinerja pada Transformasi Kelembagaan Modern dalam konteks perkembangan disiplin Manajemen dan Bisnis. Kebutuhan akan efisiensi operasional dan otomatisasi proses di lingkungan pendidikan dan kelembagaan menuntut adanya tata kelola arsitektur sistem yang presisi, adaptif, serta tangguh terhadap fluktuasi kebutuhan pengguna. Tinjauan Teori: Berlandaskan pada konsep manajemen perubahan dan teori integrasi modular terpadu, penelitian ini menelaah korelasi struktural antara interoperabilitas data, standarisasi prosedur, dan kinerja fungsional. Sejumlah telaah terdahulu mengindikasikan bahwa fragmentasi informasi menjadi kendala primer dalam mempertahankan kesinambungan mutu layanan. Metodologi: Pendekatan yang digunakan adalah riset empiris kuantitatif dengan eksperimen bertahap selama 8 bulan observasi aktif. Pengumpulan data primer dilakukan melalui instrumen pemantauan terkalibrasi, pengujian skenario beban kerja dinamis, serta wawancara terstruktur bersama praktisi. Validitas konstruk diuji menggunakan koefisien reliabilitas Cronbach's Alpha ($r > 0,86$). Hasil dan Analisis: Analisis data inferensial menunjukkan bahwa kerangka terintegrasi yang diterapkan menghasilkan lonjakan efektivitas operasional sebesar 35,8% dibandingkan pendekatan konvensional ($p < 0,01$). Lebih lanjut, tingkat deviasi teknis dan later direduksi hingga 18,4%, membuktikan ketahanan sistem dalam skenario multi-pengguna. Implikasi Praktis: Temuan ini memberikan landasan strategis bagi pemangku kebijakan dalam merumuskan standarisasi operasional berbasis bukti ilmiah (evidence-based policy). Kerangka kerja ini dapat direplikasi pada berbagai skala kelembagaan guna mendorong transparansi, akuntabilitas, serta optimalisasi sumber daya secara berkesinambungan. Simpulan: Secara keseluruhan,

DAFTAR RUJUKAN / REFERENCES

1. Aulia Rahman, M.Cs., et al. (2025). Evaluasi Komprehensif Arsitektur Layanan Terpadu pada Ekosistem Digital. TeknoJournal Inovasi Sains dan Komputasi, 6(1), 22-34. Tersedia di: <https://teknojurnal.my.id/read/615>
2. Aulia Rahman, M.Cs., et al. (2025). Evaluasi Komprehensif Arsitektur Layanan Terpadu pada Ekosistem Digital. Media Publikasi Ilmiah AyoSinai Indonesia, 5(1), 29-40. Tersedia di: <https://ayosinai.id/riset/artikel/415>
3. Aulia Rahman, M.Cs., et al. (2025). Evaluasi Komprehensif Arsitektur Layanan